

**MODEL INLEENOVEREENKOMST (UITZENDEN)**

In het kader van ter beschikking stellen van arbeidskrachten (niet zijnde payroll)

Inlener

&

Uitzendonderneming

Bedrijfsnaam	: Ten Hove Projecten B.V.
Contactpersoon	: Maurits ten Hove
Adres, postcode en plaats	: Bedrijvenpark Twente 419 Almelo
Telefoonnummer	: 0546-540830
E-mailadres	: info@twentetechniek.nl
Registratie Waadi	: Ja
Registratie Stichting Normering Arbeid (SNA)	: Ja

Hierna afzonderlijk te noemen 'Partij' en gezamenlijk 'Partijen'.

NEMEN IN AANMERKING DAT:

- De inlener arbeidskrachten wenst in te lenen, teneinde hen arbeid te laten verrichten onder zijn toezicht en leiding;
- De uitzendonderneming een onderneming is die arbeidskrachten ter beschikking stelt aan inleners om krachtens een aan de uitzendonderneming verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van de inlener;
- Partijen een inleenovereenkomst willen aangaan en de afspraken van hun samenwerking schriftelijk wensen vast te leggen in onderhavige overeenkomst, hierna te noemen: 'de Overeenkomst'.

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:**ARTIKEL 1. ALGEMENE BEPALINGEN**

- 1.1 Partijen gaan een inleenovereenkomst aan waarbij:
 - a) De uitzendonderneming op verzoek van de inlener een of meerdere uitzendkrachten aan de inlener ter beschikking stelt teneinde hen arbeid te laten verrichten onder toezicht en leiding van de inlener;
 - b) Werving en selectie van de uitzendkracht onderdeel is van deze Overeenkomst (onderneming heeft een allocatieve functie) en/ of
 - c) De uitzendonderneming de arbeidskracht zonder toestemming van de inlener aan een ander ter beschikking kan stellen, er is geen sprake van exclusieve ter beschikkingstelling.
- 1.2 De inlener verklaart zich nadrukkelijk bekend en akkoord met de omstandigheid dat de uitzendkrachten in dienst zijn bij de uitzendonderneming, zijnde de formeel werkgever van de uitzendkrachten.



- 1.3 Gedurende de looptijd van de Overeenkomst staat de uitzendonderneming in het handelsregister ingeschreven, onder vermelding dat zij de activiteit van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten uitoefent, als bedoeld in artikel 7a Waadi.
- 1.4 De algemene voorwaarden van de uitzendonderneming zijn van toepassing op de Overeenkomst. Partijen verklaren middels ondertekening van de Overeenkomst dat er bij het sluiten van een Overeenkomst een exemplaar van voornoemde algemene voorwaarden is verstrekt en ontvangen, alsmede dat de ontvangende Partij akkoord met de inhoud is gegaan. Ingeval van strijdigheid tussen het bepaalde in de Overeenkomst en de algemene voorwaarden prevaleert het bepaalde in de Overeenkomst.

ARTIKEL 2. DUUR EN EINDE OVEREENKOMST

- 2.1 De Overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en gaat in op: .
- 2.2 Partijen kunnen beiden de Overeenkomst schriftelijk opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één week, onverminderd de voorwaarden per terbeschikkingstelling als bedoeld in artikel 3 en de algemene voorwaarden. De Overeenkomst kan niet worden beëindigd zolang er uitzendkrachten aan de inlener ter beschikking worden gesteld.
- 2.3 Partijen hebben het recht om deze Overeenkomst met onmiddellijke ingang door opzegging te beëindigen, zonder gerechtelijke tussenkomst en zonder dat een ingebrekestelling vereist is, indien een van de Partijen:
- a) De verplichtingen uit hoofde van deze Overeenkomst niet, dan wel niet tijdig nakomt, nadat en ondanks dat schriftelijk is verzocht tot nakoming binnen een redelijke termijn en nakoming desondanks is uitgebleven;
 - b) In staat van faillissement wordt verklaard of surseance van betaling wordt verleend;
 - c) Wordt ontbonden of geliquideerd;
 - d) De activiteiten staakt.

ARTIKEL 3. VOORWAARDEN PER TERBESCHIKKINGSTELLING VAN DE UITZENDKRACHT

- 3.1 Elke terbeschikkingstelling van een uitzendkracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
- 3.2 De inlener informeert de uitzendonderneming per terbeschikkingstelling:
- a) Over de beroepskwalificaties waaraan de uitzendkracht dient te voldoen, de functie en aard van de werkzaamheden;
 - b) Omtrent de beoogde duur, (wekelijkse) arbeidsomvang en tijdstippen van de terbeschikkingstelling, op basis waarvan de uitzendonderneming de uitzendovereenkomst met de uitzendkracht aangaat;
 - c) Omtrent alle, voor de uitzendonderneming als werkgever zijnde relevante zaken, zoals ziekte en vakantie van de uitzendkracht, of de arbeid in het buitenland verricht zal worden, privégebruik van een auto van de zaak en bedrijfssluitingen;
 - d) Vóór aanvang van de werkzaamheden, over de bij de inlener geldende normale arbeidsduur, de door de inlener vereiste (beroeps)kwalificaties, de mogelijke



veiligheids- en gezondheidsrisico's voor de uitzendkracht en de maatregelen hoe daarmee om te gaan. De uitzendonderneming draagt zorg voor de doorgeleiding van de relevante informatie naar de uitzendkracht, tenzij de Opdrachtgever daar reeds toe is overgegaan.

- 3.3 De terbeschikkingstelling voor bepaalde tijd kan niet tussentijds opgezegd worden. Indien de inlener de terbeschikkingstelling voor bepaalde tijd tussentijds wil beëindigen gebeurt dit schriftelijk en neemt hij een opzegtermijn van tien kalenderdagen in acht;
- 3.4 De terbeschikkingstelling voor onbepaalde tijd wordt schriftelijk opgezegd met in achtneming van een opzegtermijn van tien kalenderdagen conform Algemene Voorwaarden.
- 3.5 Indien de inlener de opzegtermijn als bedoeld in 3.3 en 3.4 niet in acht neemt heeft de uitzendonderneming het recht om het overeengekomen tarief aan de inlener in rekening te blijven brengen gedurende deze termijn.
- 3.6 Indien de inlener rechtstreeks een arbeidsverhouding wenst aan te gaan met de ter beschikking gestelde uitzendkracht, informeert hij de uitzendonderneming hieromtrent onverwijld. Partijen treden in overleg om de wens van de inlener te bespreken. Indien dit leidt tot een rechtstreekse arbeidsverhouding komt de uitzendonderneming een redelijke vergoeding toe als bedoeld in artikel 9a lid 2 Waadi.
- 3.7 De vergoeding als bedoeld in het vorig lid is verschuldigd indien inlener rechtstreeks een arbeidsverhouding aangaat met de ter beschikking gestelde uitzendkracht en bestaat uit een éénmalig werving- en selectie fee: 1600 uren – aantal gewerkte uren met tarief x 17,5% van het op dat moment geldende tarief, mits anders besproken.
- 3.8 Indien de uitzendovereenkomst van de uitzendkracht kwalificeert als een oproepovereenkomst in de zin van artikel 7:628a BW, dan staat het de inlener niet vrij om een terbeschikkingstelling vier dagen voor aanvang van de werkzaamheden te wijzigen of te annuleren, behoudens indien de inlener verklaart om het inlenerstarief te betalen over de uren van de oorspronkelijke oproep.

ARTIKEL 4. ARBEIDSVOORWAARDEN UITZENDKRACHTEN

- 4.1 Op de ter beschikking gestelde uitzendkracht is de NBBU cao voor Uitzendkrachten van toepassing. De uitzendkracht heeft daarmee recht op de inlenersbeloning. Deze bestaat uit een aantal elementen die gelijk zijn aan de beloning van de werknemer in dienst van de inlener, werkzaam in een gelijkwaardige functie.
- 4.2 Vóór aanvang van de terbeschikkingstelling informeert de inlener op basis van artikel 12a Waadi de uitzendonderneming schriftelijk of elektronisch over alle (wijzigingen van) de arbeidsvoorwaarden die relevant zijn voor de terbeschikkingstelling conform de NBBU cao voor Uitzendkrachten, waaronder tenminste de/ het voor de uitzendkracht geldende:
 - a) Verwachte ingangsdatum;
 - b) (algemene) Functienaam en indien beschikbaar de functienaam volgens de beloningsregeling inlener;



- c) Functie-inschaling en -trede volgens de beloningsregeling inlener (indien beschikbaar);
- d) (wekelijkse) Arbeidsomvang;
- e) (indien van toepassing) Vermoedelijke einddatum van de terbeschikkingstelling;
- f) Cao/beloningsregeling;
- g) Bruto feitelijk (uur)loon;
- h) Adv-compensatie;
- i) Toeslagen voor overwerk en/of verschoven uren;
- j) Tan toepassing zijnde toeslag voor onregelmatigheid (waaronder feestdagtoeslag en toeslagen voor fysiek belastende omstandigheden);
- k) Van toepassing zijnde ploegtoeslag;
- l) Van toepassing zijnde reiskostenvergoeding;
- m) Overige van toepassing zijnde kostenvergoedingen;
- n) Van toepassing zijnde vergoeding van reisen of reistijd verbonden aan het werk.

4.3 De inlener vrijwaart de uitzendonderneming voor alle schade die de uitzendonderneming lijdt, indien de inlener niet tijdig, volledig of op juiste wijze aan zijn informatieverplichting voldoet als bedoeld in artikel 3 en 4.

4.4 Het aan de uitzendkracht verschuldigde loon wordt integraal door de uitzendonderneming voldaan. Het is de inlener niet toegestaan om rechtstreeks loonbetalingen aan de uitzendkracht te voldoen.

ARTIKEL 5. FACTURATIE

5.1 De uitzendonderneming informeert de inlener schriftelijk omtrent het inlenerstarief en de kosten die voor de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht in rekening worden gebracht.

5.2 De kosten verband houdende met een aan de uitzendkracht verschuldigde transitie- en/of billijke vergoeding, dan wel een gelijkwaardige voorziening in de zin van artikel 7:673 BW e.v. zijn verdisconteerd in het inlenerstarief.

5.3 De facturen zijn gebaseerd op de ingevulde en door de inlener voor akkoord bevonden (digitale) tijdverantwoordingsformulieren. De inlener stelt de (digitale) tijdverantwoordingsformulieren tijdig aan de uitzendonderneming ter beschikking. Schades en boetes verband houdende met het niet juist en/of niet tijdig invullen van de tijdverantwoordingsformulieren komen integraal voor rekening en risico van de inlener.

5.4 Facturen van de uitzendonderneming worden zonder enige inhouding, korting of verrekening binnen 14 dagen na factuurdatum betaald door de inlener (mits anders besproken).

**ARTIKEL 6. IDENTITEITSCONTROLE**

- 6.1 De inlener is verantwoordelijk voor het vaststellen en controleren van de identiteit van de aan haar ter beschikking gestelde uitzendkracht(s). Het is niet toegestaan om een kopie van het identiteitsbewijs van de uitzendkracht(s) te verwerken, behoudens indien daarvoor een wettelijke grondslag bestaat.

ARTIKEL 7. AANSPRAKELIJKHEID

- 7.1 De uitzendonderneming is niet aansprakelijk voor schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de uitzendkracht, de inlener of aan zaken dan wel personen bij of van de inlener, die verband houdt met of voortvloeit uit de terbeschikkingstelling van uitzendkracht en vrijwaart daarmee de uitzendonderneming volledig tegen aanspraken.
- 7.2 De uitzendonderneming is uitsluitend aansprakelijk voor eventuele schade van de inlener indien deze schade voortvloeit uit het niet of niet-deugdelijk nakomen door de uitzendonderneming van enige verplichting direct voortvloeiende uit de Overeenkomst. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, gederfde winst en gemiste besparingen, is de uitzendonderneming nimmer aansprakelijk.
- 7.3 De inlener is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in dit artikel.

ARTIKEL 8. GEHEIMHOUDING

- 8.1 Partijen verplichten zich ertoe om noch tijdens de duur van de Overeenkomst, noch na beëindiging daarvan, zonder uitdrukkelijke toestemming van de andere Partij, op enigerlei wijze aan derden mededelingen te doen aangaande enige, op welke wijze dan ook, tot haar kennis gekomen bijzonderheden betreffende of verband houdende met de bedrijfsaangelegenheden of de onderneming van de andere Partij, dan wel van met een der Partijen gelieerde ondernemingen, waarvan zij weet of behoort te weten dat zij geheim zijn.

ARTIKEL 9. PRIVACY

- 9.1 Wijzigingen van en aanvullingen op de Overeenkomst zijn uitsluitend geldig indien deze schriftelijk door Partijen worden overeengekomen. (Tarief)wijzigingen ten gevolge van cao-verplichtingen of wet- en regelgeving worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen separaat doorgevoerd. De in de Overeenkomst omschreven rechten en verplichtingen zijn niet overdraagbaar, tenzij met schriftelijke toestemming van Partijen.
- 9.2 Wanneer er sprake is van een gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid maken Partijen nadere afspraken over onder andere de uitoefening van de rechten van betrokkenen en de informatieplicht. Deze afspraken worden vastgelegd in een onderlinge regeling.

**ARTIKEL 10. SLOTBEPALINGEN**

- 10.1 Wijzigingen van en aanvullingen op de Overeenkomst zijn uitsluitend geldig indien deze schriftelijk door Partijen worden overeengekomen. (Tarief)wijzigingen ten gevolge van cao-verplichtingen of wet- en regelgeving worden met ingang van het tijdstip van die wijzigingen separaat doorgevoerd. De in de Overeenkomst omschreven rechten en verplichtingen zijn niet overdraagbaar, tenzij met schriftelijke toestemming van Partijen.
- 10.2 Betwisting van een factuur door de inlener zal binnen acht dagen na verzenddatum van de factuur schriftelijk kenbaar worden gemaakt aan de uitzendonderneming, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting schort de betalingsverplichting niet op.
- 10.3 Ten Hove Projecten B.V. hanteert bij een anti-discriminatie beleid bij de werving en selectie. Deze is te vinden op onze website www.twentetechniek.nl onder het tabblad downloads.
- 10.4 In geval een of meer bepalingen van de Overeenkomst door de bevoegde rechter nietig of vernietigbaar wordt/worden geacht, blijven de overige bepalingen van de Overeenkomst onverkort van kracht. Partijen zullen zich ertoe inspannen dat de nietige of vernietigbare bepalingen in dat geval worden vervangen door geldige bepalingen die zoveel mogelijk zullen aansluiten bij de bedoeling van de nietige of vernietigbare bepalingen.
- 10.5 Op onderhavige Overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 10.6 Alle geschillen die naar aanleiding van deze Overeenkomst mochten ontstaan, worden tussen Partijen zo mogelijk in onderling overleg opgelost. Indien Partijen niet tot overeenstemming kunnen komen, dan wordt het geschil in eerste aanleg voorgelegd aan de rechtbank binnen het arrondissement waarin de uitzendonderneming is gevestigd, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft.

Dit document is digitaal ondertekend door:

Inlener:

Uitzendonderneming:

Naam:

Door:

Plaats:

Datum:

Naam: Ten Hove Projecten B.V.

Door: John Fraterman

Plaats: Almelo

Datum: «DateToday»